

# Projet de Développement de la Formation du comité VIVEA de la région Aquitaine



Juin 2010

## Edito



Le bilan du PST 2007/2009 a été riche d'enseignements. La nécessaire adaptation nous a guidé pour répondre aux besoins de demain.

Après réflexions et discussions entre élus et équipes techniques au sein des différents conseils départementaux et régionaux, les grandes orientations ont été validées dans le cadre du PST 2010-2012. Le contenu vous est présenté en résumé dans cette plaquette.

Je compte aujourd'hui sur vous pour en être les moteurs, vous connaissez mieux que quiconque les publics, leurs besoins et leurs attentes ; Soyez offensifs, novateurs et motivés.

VIVEA est là pour vous accompagner, vous guider et financer les formations nécessaires à nos agriculteurs.

Un nouveau challenge s'offre à nous avec les cotisants solidaires, il faut relever ce défi.

Tous ensemble nous ferons gagner l'agriculture Aquitaine.

Jean Didier ANDRIEUX  
Président du Comité régional Aquitaine



## Le contexte et les enjeux territoriaux

### L'agriculture d'Aquitaine est-elle en train de vivre une nouvelle page de son histoire ?

Si au cours des vingt dernières années, l'agriculture d'Aquitaine a démontré qu'elle pouvait se remettre en cause et devenir hautement performante (4<sup>ème</sup> région agricole en 1990, elle se hisse à la 1<sup>ère</sup> place en 2007 pour son haut potentiel de production et la valeur ajoutée qui s'en dégage\*), elle doit, dès à présent, faire face à de nouveaux défis et de nouvelles attentes.

En premier lieu, **un enjeu démographique fort** : « un tiers de ces effectifs devrait, d'ici dix ans, être renouvelé\* ». Ce constat indique clairement l'importance de conforter et renouveler les ressources humaines à court et moyen terme. Ensuite, **un enjeu économique majeur** : si les excellentes performances enregistrées sont dues principalement à la généralisation des signes de qualité (1 exploitation sur 2 bénéficie d'une A.O.C) et aux filières « vin » et « céréales » (50 % de la valeur de la production totale), elles bénéficient de moins en moins à l'agriculture et de plus en plus à l'IAA (en 1990, la part de la valeur ajoutée gardée par l'IAA était de 25 %, en 2008 cette part s'élève à 42%\*).

Enfin, **répondre aux attentes sociétales** : « l'enjeu sera de rendre compatible la demande sociétale et la capacité des agriculteurs à y répondre sans toutefois remettre en cause la viabilité économique des exploitations\* ».

Si l'on replace cette problématique dans un contexte de « développement durable », il est important de rappeler que ce concept repose sur trois « piliers » : l'environnemental, le social et l'économique.



La réponse à la question posée en préambule est sans aucun doute oui, et la formation initiale et continue, devra permettre d'accompagner les agriculteurs dans les changements à venir et les nouveaux défis qui s'annoncent.

(\* Sources : Agreste Aquitaine, N°37, juin 2010).

## La formation continue en Aquitaine

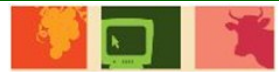
L'Aquitaine compte 44 046 contributeurs VIVEA en 2009. 5170 personnes ont participé à une formation financée par VIVEA.

Le taux de bénéficiaires/contributeurs est de 12 %. Le nombre de formations que nous finançons progresse ; En 2009, **1111 actions** ont été financées, ce qui représente **90 000 heures stagiaires**.

La formation standard dure en moyenne **19 heures** et le nombre de stagiaires par groupe est de **5,7 stagiaires** financés par VIVEA.

Les thèmes principaux des formations réalisées en 2009 sont :

- *Pilotage de l'entreprise* : 25% des sessions
- *Relations humaines, organisation, santé / sécurité au travail* : 22% des sessions
- *Environnement et maîtrise énergétique* : 19% des sessions
- *Valorisation de la production* : 13% des sessions



## Les domaines de compétences prioritaires

### Le volet économique

En dépit d'améliorations de la productivité sur les exploitations, la rentabilité économique est toujours insuffisante.

Les agriculteurs doivent réinvestir l'analyse économique de leurs systèmes depuis la production jusqu'à la mise en marché, et les pistes d'amélioration.

#### Les enjeux :

- **Réduire les coûts de production** en maîtrisant les charges et en **optimisant le système de production**
- **Mieux valoriser les produits** à travers la mise en œuvre de **circuits courts**, la mobilisation des débouchés de proximité et la création de **nouvelles activités**
- S'assurer de **la qualité des produits** en cohérence avec les possibilités de débouchés et les exigences des consommateurs et clients



### Le volet économique

Connaître ses chiffres, Se comparer aux autres, Se comparer à soi-même (potentiel entreprise)

Accompagner la mise en marché des produits en circuits courts ou longs

Intégrer les forces régionales notamment les signes officiels de qualité et les valoriser

Niveau Filière : interpellier et responsabiliser les filières sur la formation

### Le volet environnement

Le cadre privilégié dans lequel s'inscrit l'agriculture d'Aquitaine est un atout pour la commercialisation des produits, à condition de prendre en compte les aspects environnementaux attendus par la société. Des points de rupture apparaissent notamment sur les volets eau, foncier, énergie, tempêtes et aléas climatiques. Les efforts entrepris sur les bonnes pratiques n'ont pas été suffisamment mis en valeur en termes de communication.

#### Les enjeux :

- Accompagner les contributeurs dans l'évolution des systèmes d'exploitation et itinéraires techniques
- Vers une meilleure autonomie énergétique de leur entreprise
- Dans les démarches individuelles et collectives de certifications environnementales
- Dans leur participation à la gestion concertée des ressources et dans les lieux de décisions stratégiques au niveau d'un territoire



### Le volet environnement

Maîtriser l'agronomie, Appréhender la gestion qualitative et quantitative de l'eau, Anticiper les évolutions environnementales

Accompagner les initiatives sur l'énergie, et les certifications

Savoir expliquer les moyens mis en œuvre dans la gestion de l'eau, et le partage de la ressource

### Le volet social

Les productions aquitaines nécessitent une main d'œuvre importante (fort taux de salariés permanents, et appel à de la main d'œuvre saisonnière ou temporaire).

L'augmentation des effectifs salariés est constante. Il y a environ 15 000 employés en Aquitaine. Cette région concentre plus de 400 groupements d'employeurs. L'organisation du travail nécessite une réflexion approfondie dans un grand nombre d'entreprises, qui plus est, dans un contexte de risque de pénurie de main d'œuvre

#### Les enjeux :

- Améliorer la **qualité d'exercice du métier** notamment en optimisant **l'organisation du travail** seul ou à plusieurs
- En portant une attention aux questions de **santé et sécurité au travail**



### Le volet social

Gérer les ressources humaines et l'organisation du travail, Pilotage des équipes, vie sociétariaire, association entre chefs d'entreprise, Relations humaines

Prendre conscience de l'importance de la place et du rôle des agriculteurs dans la vie du territoire

Promouvoir le métier

Améliorer la participation à la vie locale et au développement territorial

Défendre le territoire agricole (PLU, pays, conseil municipal...)



### Stratégie et pilotage d'entreprise

Les agriculteurs exercent leur métier dans un environnement en évolution. Confrontés directement au marché mondial, les produits agricoles sont soumis à des crises régulières. De nombreux agriculteurs ont une aspiration légitime à une meilleure qualité de vie. Ils ont également à faire face à des événements particuliers pour eux mêmes et leurs exploitation (succession, embauche d'un salarié, diversification...).

Ces éléments perturbent et déstabilisent les exploitants agricoles qui doivent répondre par des adaptations rapides incluant de nombreux facteurs et rendent indispensable une vision plus stratégique de l'avenir de l'exploitation

#### **Les enjeux :**

- **S'adapter à des marchés** et des soutiens publics instables et fluctuants

### Stratégie et pilotage d'entreprise

Connaître et savoir décrypter le contexte économique et général pour anticiper les changements  
Développer des compétences de chef d'entreprise, notamment les compétences managériales  
Etre capable de se réorganiser, repenser la gestion et développer l'esprit d'entreprise

Intégrer les facteurs de risques

Connaître et gérer l'information

Etre pro actif

Anticiper les mutations des exploitations et des entreprises (Sociétaires, fiscales, juridiques et humaines— Avoir une vision globale)

### Les Publics

Poursuivre l'accompagnement des filières engagé par le comité régional d'Aquitaine depuis 2007, et accompagner le renouvellement des générations en veillant à la diversité des besoins.

Accompagner le renouvellement des responsables professionnels et répondre à leurs besoins de compétences

Être au service de tous nos contributeurs et particulièrement des nouveaux contributeurs que sont les cotisants de solidarité.

#### **Les enjeux :**

- Assurer la pérennisation des entreprises lors du **renouvellement des générations** en accompagnant les **transmissions et les créations d'entreprise**
- Accompagner les **filiales** en restructuration, en crise économique ou sanitaire
- Développer la formation des cotisants de solidarité
- Former les responsables professionnels en tant qu'acteurs

### Les Publics

Accompagner la mise en œuvre du PPP

Mettre en œuvre un dispositif régional d'accompagnement à la cessation d'activité

Accompagner les Contributeurs des filières en crise

Répondre aux besoins spécifiques des cotisants de solidarité (étude en cours)

### Exemples d'actions déjà mises en œuvre



La gestion des Ressources Humaines et l'organisation du travail sont des axes prioritaires pour les comités d'Aquitaine. Un appel à propositions a donc été lancé vers les organismes de formation. Les réponses ont été le plus souvent très innovantes et les formations se sont bien réalisées. L'évaluation effectuée par le cabinet SOCODIT fin 2009 met en avant quelques recommandations :

- Adapter finement l'offre de formation aux attentes des stagiaires, donc conduire en amont une étude des besoins particulièrement soignée.
- Impliquer des partenaires.
- Mobiliser des élus.
- Utiliser au mieux toutes les modalités pédagogiques disponibles, et intégrer des séquences individualisées.

Il paraît essentiel de favoriser la poursuite de ces actions en communiquant sur ces réussites et ainsi favoriser la reproduction et la démultiplication des actions de formation.

#### L'accompagnement formation sur les Signes Officiels de Qualité et d'Origine :

L'Aquitaine est la 1<sup>ère</sup> région de France à produire sous signes de qualité. La stratégie de production et de commercialisation mise en œuvre depuis de nombreuses années est aujourd'hui gage de richesse et de valorisation de ses nombreux terroirs.

En effet, la généralisation des signes de qualité (AOC, IGP, autre), sur de nombreuses filières de production (vins, fromages, fruits et légumes, palmipèdes à foie gras, etc.), permet aujourd'hui de consolider le revenu agricole d'une exploitation sur deux.

C'est pourquoi VIVEA et ses partenaires sont très à l'écoute des acteurs des filières concernées par le développement des Signes Officiels de Qualité et d'Origine.

**Pour exemple :** VIVEA travaille depuis de nombreuses années avec le Syndicat de l'AOC du Piment d'Espelette (64). Les formations financées par VIVEA le sont parfois avec le concours de l'Union Européennes (FEADER, FSE). Elles ont pour thèmes :

- Les itinéraires techniques de production : « Connaissance des sols et diagnostic sanitaire des parcelles », « Pratiques culturales pour une gestion durable du terroir »,...
- Les pratiques de transformation : « Qualité sanitaire et hygiène de la poudre de piment d'Espelette ».
- La stratégie de commercialisation : « L'interprofession comme outil de développement de la filière du piment d'Espelette ».

Cet accompagnement formation est aujourd'hui reconnu indispensable par les acteurs de la filière « Piment d'Espelette » et pour tous ses producteurs et agriculteurs.



## Les cofinancements mobilisés

**Le Conseil Régional Aquitaine** : le conseil régional a initié un travail avec les partenaires agricoles dont VIVEA fait partie, dans le cadre du nouveau contrat d'objectif.

**DRAAF et DIRRECTE** : VIVEA sollicite des cofinancements sur la nouvelle programmation 2007-2013 afin de développer les cofinancements pour répondre le plus largement possible aux besoins des actifs non salariés de l'agriculture :

- ▶ l'EDEC (Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences)
- ▶ Le Fonds Social Européen
- ▶ Le Fonds Européen Agricole de Développement Rural



## Les partenariats techniques et financiers à mobiliser

Des conventions nationales ont été signées avec **Coop de France** et avec la **CCMSA**, conventions qui répondent aux préoccupations en Aquitaine compte-tenu du contexte régional.

La coopération a un rôle très important tant sur la mise en marché que sur l'accompagnement des entreprises agricoles aux enjeux du développement durable.

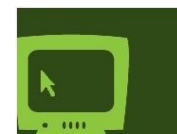
Le rôle d'acteur du développement agricole et de prescripteur des coopératives pourra se traduire dans le cadre d'un partenariat régional par la mise en œuvre de formations

- ▶ dans le prolongement des diagnostics énergétiques
- ▶ en complémentarité avec la certification Agri confiance, pour développer les compétences en amont ou en aval de cette démarche
- ▶ pour obtenir le Certiphyto

Les MSA : Le contexte de crise des filières se traduit par une forte fragilisation du public agricole. Un partenariat régional entre VIVEA et les MSA permettra, suivant les territoires, et dans la suite des actions déjà entreprises, de mieux :

- ▶ Informer les contributeurs, et faciliter leur accès à des formations qui répondent à leurs besoins, et notamment celles qui visent à leur permettre d'améliorer leurs conditions de travail et de vie.
- ▶ Construire et déployer des dispositifs pour les agriculteurs fragilisés, afin de leur permettre de se remobiliser, et de se construire de nouvelles perspectives.

Les Syndicats de filières pourront également être mobilisés en fonction de leurs stratégies, et des axes de développement de la formation qu'ils peuvent contribuer à développer



### Délégation VIVEA Sud

Innopolis B - Rue La Pyrénéenne  
31314 LABEGE Cedex  
Tél : 05.61.00.31.90.  
Fax: 05.61.00.31.91.  
Adresse mail : [contactsud@vivea.fr](mailto:contactsud@vivea.fr)  
[www.vivea.fr](http://www.vivea.fr)



<b>Déléguée</b>	Béatrice DINGLI
<b>Conseiller (ère) s</b>	Dordogne - Gironde - Landes - Région Aquitaine Pascal MASSOU : 06.73.69.02.39. <a href="mailto:p.massou@vivea.fr">p.massou@vivea.fr</a>
	Lot et Garonne Adélaïde HAYA :06.80.26.28.22 <a href="mailto:a.haya@vivea.fr">a.haya@vivea.fr</a>
	Pyrénées Atlantiques Jean Marc LACASA : 06.70.75.00.35. <a href="mailto:jm.lacasa@vivea.fr">jm.lacasa@vivea.fr</a>
<b>Assistantes</b>	Catherine VIGE Virginie COMBES Nathalie COURTADE