

PLAN D' ACTIONS POITOU-CHARENTES 2010-2012

Mars 2010

Introduction générale

2008 et 2009 ont été marquées par la crise financière et des difficultés économiques dans la plupart des secteurs d'activité. Ces différentes crises ont causé des préjudices sans précédents dans les entreprises.

L'année 2009 a annoncé de nouveaux enjeux : réforme de la PAC, désorganisation des marchés, Grenelle de l'environnement ... Dans ces temps incertains où les contributeurs et contributrices pourraient être tentés de s'isoler dans leur entreprise, développer ses compétences en partant en formation devient encore plus un enjeu stratégique.

C'est pourquoi, le comité VIVEA Poitou-Charentes affiche plus que jamais sa détermination de développer une activité de formation adaptée aux attentes de ces contributeurs.



Les orientations 2010-2012 du comité VIVEA Poitou-Charentes

Afin de financer des formations pertinentes aux regards des enjeux de la profession et de mobiliser les contributeurs et contributrices sur l'intérêt de se former, le comité VIVEA Poitou-Charentes a défini un ensemble d'orientations afin d'adapter sa politique de formation :

Les orientations économiques :

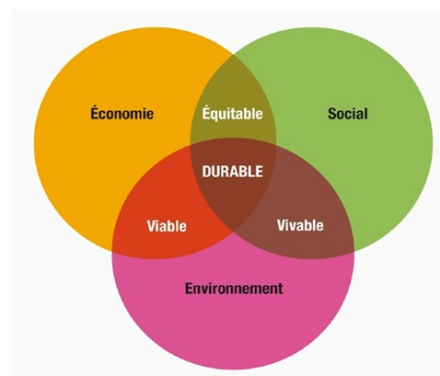
Contribuer à la pérennisation des entreprises et des activités et aider les contributeurs à être compétitifs et à rentabiliser leur entreprise pour dégager un revenu par le développement des compétences entrepreneuriales,

Les orientations sociétales :

Permettre aux agriculteurs d'être bien dans leur entreprise ou aider les personnes en situation fragile,

Les orientations environnementales :

Aider les contributeurs à s'adapter aux contraintes environnementales et à saisir les opportunités.



Sommaire :

Introduction générale page 1

Les orientations 2010-2012 page 1

Les compétences et publics prioritaires page 2

Le plan d'actions 2010-2012 page 3

Les axes stratégiques pages 4 à 6

Les axes fonctionnels page 6

Directeur de la publication :

Jean-Jacques LOUSSOUARN

Responsable éditoriale :

Cécile GHIRINGHELLI

Rédacteur : Florence BRAS

Conception et réalisation

Magalie LECOINTRE,
Caroline NAUX

Validation : comité VIVEA Poitou-Charentes

Délégation VIVEA Ouest

Maison de l'Agriculture
9, rue André BROUARD
49 100 ANGERS

02 41 21 11 34
contactouest@vivea.fr



Les compétences et publics prioritaires en 2010-2012 du comité VIVEA Poitou-Charentes

Puis le comité VIVEA Poitou-Charentes a défini un ensemble un ensemble de compétences et de publics prioritaires

Orientations	Compétences prioritaires
Aider les contributeurs à être compétitifs et à rentabiliser leur entreprise pour dégager un revenu	<p>Comprendre les marchés pour s'adapter Analyser les risques de fluctuation Gérer les incertitudes Gérer la trésorerie Maîtriser les charges Maîtriser la gestion administrative; notamment les réglementations S'impliquer dans les filières Définir une stratégie Piloter l'entreprise Etre autonome dans la prise de décisions Maîtriser et comprendre la PAC Maîtriser la technicité des ateliers Veiller le développement des démarches qualité Diagnostiquer Valoriser les produits et services, rechercher de débouchés</p>
Tout en leur permettant d'être bien dans leur entreprise : organiser le travail, assurer les conditions de travail et protéger la santé et la sécurité, gérer les relations et ressources humaines	<p>S'organiser et améliorer l'organisation du travail S'organiser à plusieurs Communiquer entre « travailleurs » Gérer les relations humaines Etre acteur dans son environnement, impliqué dans les territoires, dans les projets de territoire Communiquer positivement Protéger sa santé et sa sécurité</p>
Tout en s'adaptant aux contraintes environnementales et en saisissant les opportunités répondant aux attentes de la société	<p>Optimiser l'utilisation du matériel Adapter les techniques de production; produire en respectant les aspects environnementaux et la santé, le bien être des animaux Proposer des itinéraires techniques nouveaux Se mettre aux normes HVE ou autres certifications Intégrer la production bio Gérer la dépense énergie, maîtrise de l'énergie Maîtriser la conditionnalité Diagnostiquer les contraintes et opportunités S'impliquer dans les dispositifs de gestion concertée des ressources (LGV, bassins versants ...)</p>
Contribuer à la pérennisation des entreprises et des activités	<p>Anticiper la transmission Préparer la transmission pour faciliter la reprise par un repreneur</p>
Aider les personnes en situation vulnérable	


Les publics prioritaires en Poitou-Charentes :


- Les créateurs et repreneurs d'entreprise
- Les nouveaux installés
- Les cédants
- Les plus de 50 ans
- Les personnes qui anticipent leur départ
- Les contributeurs en réflexion pour réorienter l'entreprise ou se reconvertir
- Les contributeurs en situation fragile ou reconnus en difficulté ou bénéficiaires du RSA
- Les contributeurs des filières en crise
- Les contributeurs situés dans des zones à enjeux environnementaux
- Les utilisateurs de produits phytosanitaires


Un plan d'actions 2010-2012 articulé autour de trois axes stratégiques et deux axes fonctionnels


Pour mettre en œuvre sa politique de formation, le comité VIVEA Poitou-Charentes a élaboré **son plan d'actions régional 2010-2012**.


Au travers de ce plan, le comité VIVEA Poitou-Charentes a réaffirmé sa volonté d'être à l'initiative d'actions de développement de la formation :

 En faisant évoluer l'offre : améliorer la qualité des formations, faire émerger de nouvelles formations en réponse aux besoins des contributeurs et des contributrices confrontés aux évolutions de leur profession et impulser de nouveaux dispositifs de formation intégrés dans un accompagnement global des personnes et des entreprises

 En évaluant l'activité formation qu'il finance

 En réalisant des études

 En capitalisant et en communiquant

 En négociant des cofinancements

Le plan d'actions 2010-2012 est articulé autour de **trois axes stratégiques et deux axes fonctionnels** :

Plan d'actions 2012 Comité VIVEA Poitou-Charentes

Axes stratégiques

*contribuer au
renouveau
des générations*

*développer les
compétences
entrepreneuriales
pour faire face
aux évolutions*

*aider les
personnes en
situation fragile*

Axes fonctionnels

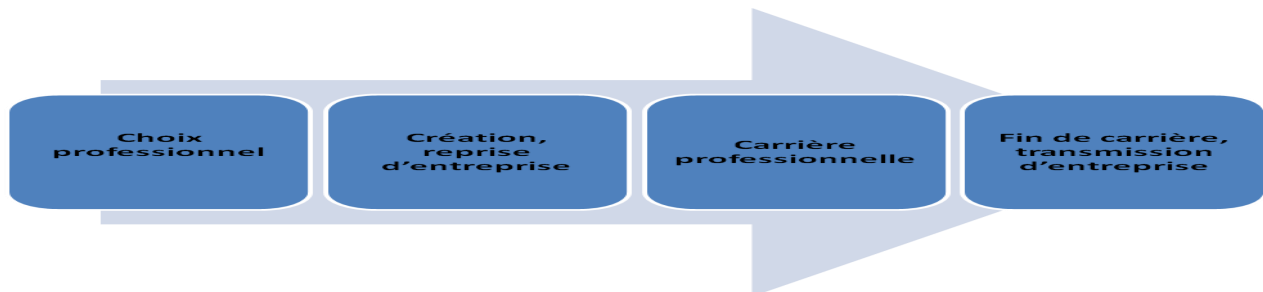
*créer de
nouveaux
partenariats avec
les acteurs
sociaux et
économiques*

*développer des
partenariats avec
les organismes de
formation*

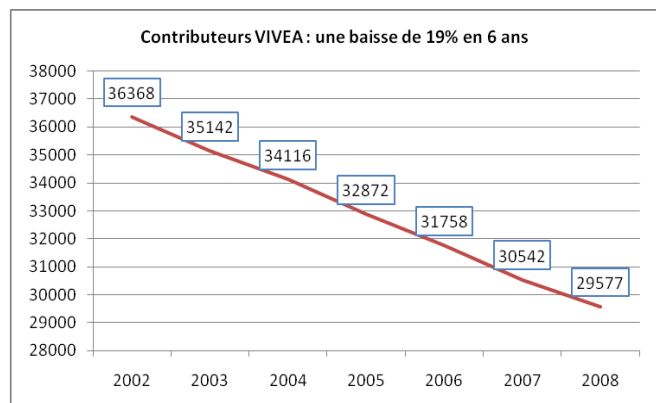


AXES STRATEGIQUES

AXE 1 : Contribuer au renouvellement des générations



Choix professionnel : selon l'INSEE, l'emploi agricole poursuit sa décroissance en 2009. Le comité VIVEA Poitou-Charentes soutient **toute initiative de formation qui permettra aux contributeurs et aux contributrices de faire la promotion de leurs métiers auprès des jeunes collégiens, lycéens, étudiants.**

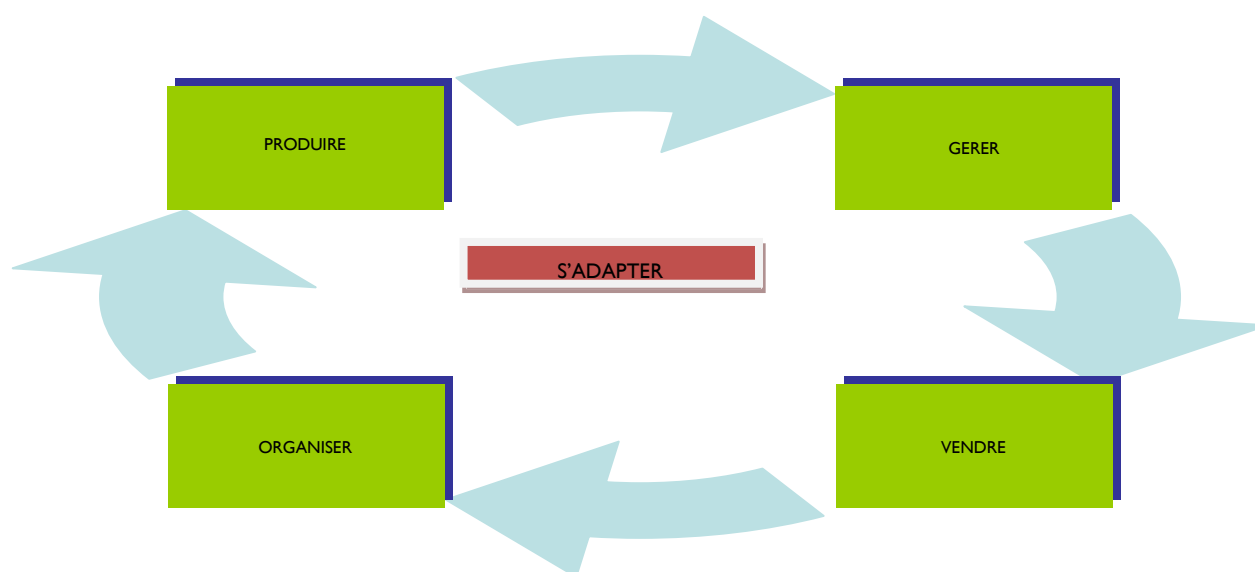


Création et reprise d'entreprises : un déficit de compétences entrepreneuriales peut conduire à la faillite du système mis en place par un créateur ou un repreneur d'entreprise. Le comité VIVEA Poitou-Charentes considère que la post création reprise d'entreprise entre 0 et 3 ans est la phase la plus sensible ; même si les jeunes installés ont bénéficié d'un accroissement de leurs compétences dans le cadre du parcours de professionnalisation personnalisé. En conséquence, il accompagne **les personnes récemment installés afin que ces derniers puissent consolider leur entreprise.**

Installés 2 à 5 ans	Taux accès	Contributeurs	Bénéficiaires
Charente	3,1%	802	25
Charente Maritime	2,1%	1072	22
Deux Sèvres	1,9%	927	18
Vienne	2,8%	674	19
Poitou Charentes	2,4%	3475	84

Transmission d'entreprise : le comité VIVEA Poitou-Charentes soutient **toute initiative de formation qui favorisera les reprises d'entreprise.** Il accompagnera plus particulièrement **les futurs cédants âgés de 50 et plus pour que ces derniers anticipent leur transmission en la préparant**

AXE 2 : Développer les compétences entrepreneuriales pour faire face aux évolutions



GÉRER

Quelque soit leur secteur d'activité, les contributeurs et contributrices sont soumis à d'importantes fluctuations de prix qui ont des incidences considérables sur leur revenu et rend incertain leur devenir. Le comité VIVEA Poitou-Charentes soutient **toute initiative de formation permettant aux contributeurs et contributrices de gérer différemment leur entreprise et d'améliorer ainsi sa rentabilité.**

Ils sont soumis par ailleurs à un accroissement de la réglementation et des obligations. Celles-ci nécessitent d'accompagner les contributeurs et contributrices dans leur maîtrise et mise en œuvre.

VENDRE

Selon l'INSEE, le revenu de la branche agricole diminue nettement en 2009 après avoir déjà fortement régressé en 2008.

Ainsi, d'après les estimations du compte prévisionnel de l'agriculture, le résultat agricole net par actif baisserait de 20 % en termes réels en 2009 et le revenu net d'entreprise agricole par actif non salarié de 34 %.

Pour accroître la valeur ajoutée et améliorer le revenu des contributeurs et contributrices, le comité VIVEA Poitou-Charentes souhaite que ceux-ci puissent **valoriser leurs produits ou services et rechercher de nouveaux marchés - agricoles ou non.**

PRODUIRE

Les contributeurs et contributrices devront en parallèle **renforcer leur technicité pour augmenter les marges des ateliers de production.**

ORGANISER

Dans un contexte incertain, se former à la gestion des ressources humaines pourrait sembler moins prioritaire.

Pourtant, les ressources humaines peuvent être un facteur de fragilisation et sont aussi une des causes de départ anticipé.

Les contributeurs et contributrices doivent pouvoir **organiser le travail, assurer leurs conditions de travail et protéger leur santé et leur sécurité, gérer les relations et ressources humaines.**

AXE 3 : Aider les personnes en situation fragile

Etant donné le contexte économique de nombreux secteurs d'activité rendant le devenir des entreprises et des personnes incertains, le comité VIVEA Poitou-Charentes a pour objectif de **développer des partenariats pour repérer, sensibiliser les personnes en situation fragile et les accompagner par la formation.**

Pour que les personnes contraintes à la mobilité professionnelle puissent le faire en toute dignité, le comité VIVEA Poitou-Charentes affirme que celles-ci doivent être accompagnées par la formation. Elles pourront ainsi **réfléchir à leur nouveau projet professionnel et développer leur employabilité sur le marché du travail.**



AXES FONCTIONNELS

Créer de nouveaux partenariats avec les acteurs sociaux et économiques

Pour que les contributeurs et contributrices développant leurs compétences et bénéficiant d'un financement de VIVEA soient de plus en plus nombreux et pour mieux répondre à leurs attentes, le comité Poitou-Charentes doit mieux connaître leurs besoins.

Les acteurs sociaux et économiques sont en conséquence des **partenaires privilégiés pour analyser ces besoins en formation, repérer et sensibiliser les personnes à l'intérêt de se former.**



Développer des partenariats avec les organismes de formation

Le partenariat du comité VIVEA Poitou-Charentes avec les acteurs sociaux économiques ne sera pertinent que si l'offre de formation est appropriée.

C'est pourquoi le comité fera la **promotion de l'innovation ; notamment les parcours individualisés de formation et les prestations rattachables à la formation et il mettra en œuvre une politique qualité des formations qu'il finance.**

