



Maryline Mallot 06 12 48 12 62

Modifier l'équipe de travail :

**Quelles incidences sur l'organisation
et la prise de décision ?**

Les demandes (formulées ou non)

- Qui va faire quoi ? Les week-end ? Les congés ?
- Spécialisation des compétences ou polyvalence ?
- Quelles incidences économiques ?
- Est-ce qu'on va s'entendre ? Aura-t-il le biais ?
- D'objectifs et valeurs personnelles à 1 stratégie
- Partager le tactique et le stratégique ?
- Partager les connaissances et savoirs faire ?
- Passer des non dits, aux échanges (sur le travail) ?

Les attentes et les craintes / conseil

- Avoir un bon conseil – Qu'on ne nous dise pas ce qu'on a à faire
- Recevoir le conseil d'une solution – développer l'autonomie et l'indépendance du nouveau collectif de travail
- Eviter d'avoir à gérer les conflits de logiques entre les conseils reçus
- Recevoir des conseils = s'adapter aux outils des techniciens et se débrouiller de la mise en œuvre pratique ?

Un accompagnement innovant

- Les agriculteurs, co-producteurs de connaissances et producteurs des solutions
 - Des conseillers qui sont garants de la démarche et non des solutions
 - Un processus d'étude de projet qui produit, dans l'action, le futur fonctionnement du collectif
 - Des outils qui partent du travail et des représentations des agriculteurs et non des techniciens
- Groupe d'agriculteurs
 - Proposent des étapes et des outils
 - Pose des questions
 - Ouvre vers plus de scénarios
 - Travail à faire par le nouveau collectif entre les réunions
 - Partir des parcelles, des bottes /ha, et pas des ugb ou kg ms/ha
 - Simuler le travail futur, l'évolution des cptes assoc....

